

PEREMPUAN DAN PROFESI AUDITOR INTERNAL



disampaikan oleh

Dr. DEWI BARLIANA SUTISNA, M.Psi., QIA

INSPEKTUR I

**INSPEKTORAT UTAMA SEKRETARIAT JENDERAL
DAN BADAN KEAHLIAN DPR RI**



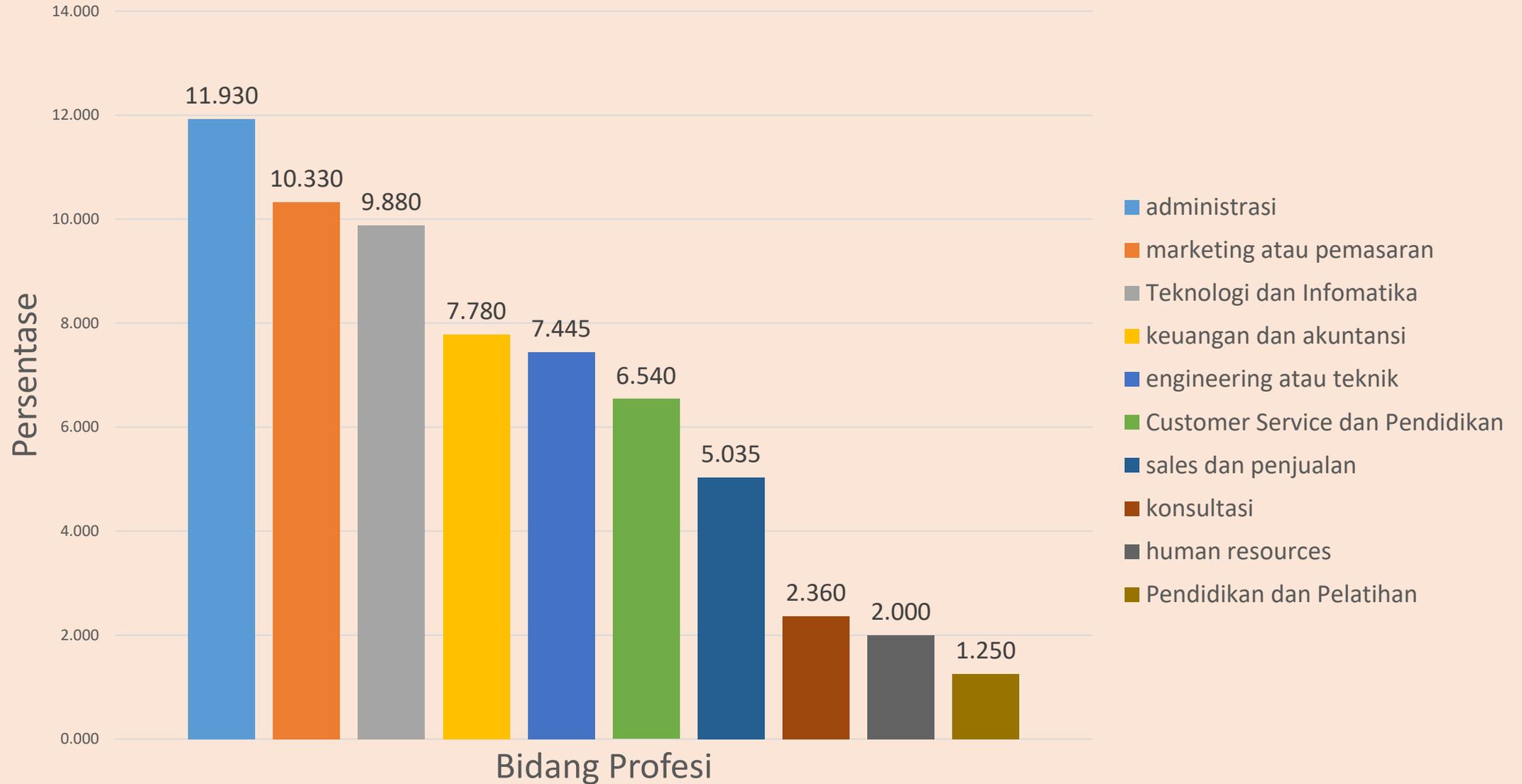
Dan siapakah yang lebih banyak berusaha memajukan kesejahteraan budi itu...Siapakah yang dapat membantu mempertinggi derajat budi manusia, ialah Wanita, Ibu...

Karena haribaan Ibu, itulah manusia mendapatkan didikannya yang mula – mula sekali

- Kartini -
1879 - 1904



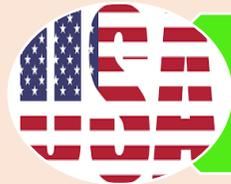
10 Urutan Pofesi Pilihan Wanita



FAKTA GLOBAL TENTANG WANITA DAN PROFESI AUDITOR



Tahun 2016, 50.2% wanita di Canada adalah auditor, akuntan, and profesional di bidang investasi (*discoveraudit.org*)



61.3% dari seluruh profesi akuntan dan auditor di Amerika adalah wanita (*discoveraudit.org*)

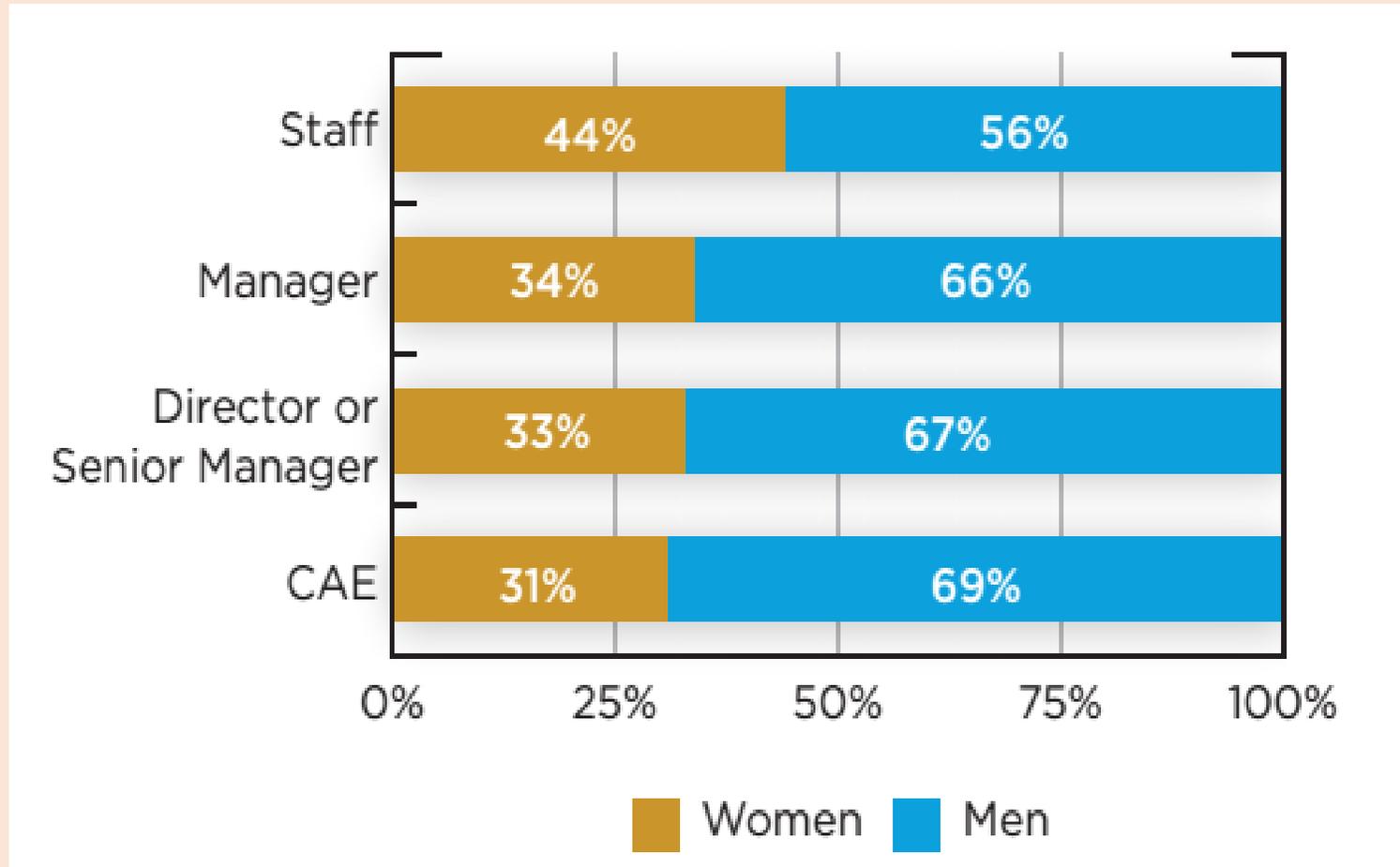


CEO Leader di dua Kantor Akuntan Publik terbesar di Amerika are adalah wanita: Cathy Engelbert, CEO di Deloitte; dan Lynne Doughtie, CEO di KPMG (*discoveraudit.org*)



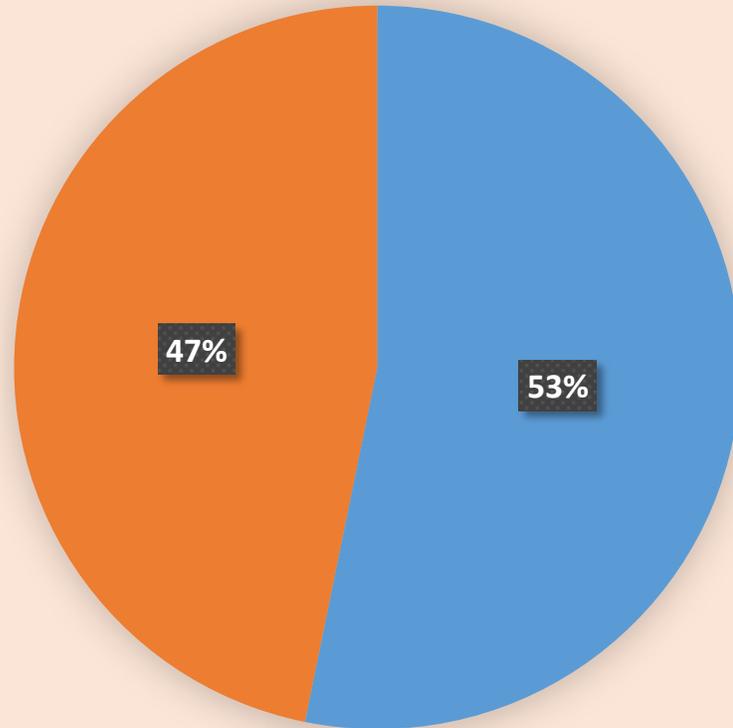
Terdapat tren yang signifikan dalam profesi audit internal. Yaitu pertama, lebih banyak **wanita memimpin** fungsi audit internal, kedua **penggunaan teknologi** dalam audit internal (*Proviti Jurnal*)

Secara global, berdasarkan laporan IIA tahun 2015 dalam *Global Internal Audit Common Body of Knowledge (CBOK)* diperoleh hasil survey bahwa :



Perempuan mewakili 31% dari pimpinan tertinggi audit internal, 33% dari direktur atau manajer senior, 34% dari manajer, dan 44% dari staf audit internal.

Persentase Perempuan di ITTAMA



■ Laki- Laki

■ Perempuan

Total Pegawai = 45

Laki-Laki = 25 pegawai

Perempuan = 22 pegawai

GENDER DAN KINERJA AUDIT



Berdasarkan hasil analisis data dalam penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan atau ada kesetaraan komitmen organisasional, komitmen profesional, motivasi dan kesempatan kerja antara auditor pria dan wanita.

TANTANGAN

Keseimbangan antara Pekerjaan dan Keluarga

Perempuan cenderung lebih tidak ambisi/agresif dalam bekerja

Perempuan cenderung lebih mengalah, dan menghindari konfrontasi dengan rekan kerjanya

Budaya dan norma yang menempatkan perempuan di bawah laki-laki

STRATEGI (BERDASARKAN PENGALAMAN PARA PIMPINAN TERTINGGI AUDIT INTERNAL DARI BEBERAPA NEGARA)

- **Be Seen; Be Heard; Be Felt (Nigeria):** Terlihat; Terdengar; Eksis
- **Speak Up; Seek Mentors (United States) :** Bicaralah; Carilah Mentor
- **Network, Network, Network (United Arab Emirates) :** Pentingnya Jaringan
- **Plan Your Career Deliberately (United States) :** Perencanaan Karir Yang Matang
- **Seek Diverse Experience (United States) :** Carilah Pengalaman



The Lady Power....

Kelebihan wanita dalam Melaksanakan Tusi Audit Internal

Kolaboratif, empati, pendengar yang baik dan team focused

Memiliki sudut pandang unik, beragam dan berbeda yang menambah nilai organisasi

Multi Tasking

Work-Life Balance



KESIMPULAN

Keberadaan perempuan berdampak positif dalam profesi auditor internal



Perempuan memiliki perspektif, personaliti, dan keahlian yang unik dan berbeda dan dapat menambah nilai dalam audit internal



Perempuan harus lebih percaya diri, meningkatkan kompetensi dan karir mereka sebagai auditor internal



Terima Kasih



Jayalah Perempuan Indonesia !!!